

(Forfaitaire) kostenvergoedingen – Bent u gewapend tegen een fiscale of sociale controle?

Geachte,

Bijna elk ondernemend bedrijf in België maakt gebruik van de klassieke post “(forfaitaire) vergoeding voor kosten eigen aan de werkgever” als alternatieve vorm van beloning voor haar werknemers.

Maar zowel de bevoegde inspectiediensten als de fiscale administraties richten steeds meer hun pijlen op (de samenstelling van) deze forfaitaire kostenvergoedingen. Een doorgedreven controle van dergelijke vergoedingen door de fiscus of sociale inspecteur kan de werkgever en haar werknemer(s) desgevallend zeer zuur opbreken. De fiscus kan de kosten verwerpen of nog erger op die kosten het tarief van de geheime commissielonen toepassen, zijnde 309 %.

De RSZ van haar kant kan die kosten als loon beschouwen en kan daarbij minstens 3 jaar in de tijd teruggaan. Noteer dat de werkgever sedert 1 januari 2010 de bewijslast draagt bij een RSZ controle en dat de RSZ niet gebonden is door de mogelijks afgesloten fiscale rulling in het kader van een fiscale controle.

Het weze duidelijk dat een onlogisch en foutief opgebouwde kostenstructuur de werkgever een aanzienlijke financiële kater kan opleveren bij een fiscale of RSZ controle.

Bijgevolg raden wij u ten eerste aan om vooraf een goed, evenwichtig en transparant kostensysteem op touw te zetten.

Wij kunnen u hierbij helpen. Na een eerste vrijblijvend gesprek bij u ter plaatse gaan wij aan de slag en screenen wij uw kostenstructuur aan de hand van de voorliggende documenten. Nadien bezorgen wij een gebruiksvriendelijk rapport met een analyse van de situatie en geven wij een aanzet tot verbeteringen.

Bent u geïnteresseerd? Contacteer ons nu op info@advocatenmalisse.be

Met vriendelijke groeten,

Olivier Malisse

Mei 2012