

NEWSFLASH – 28 februari 2013

Nieuwe sancties en maatregelen voor werkgevers van illegaal verblijvende werknemers van derde landen

AD
VO
CATEN
MALIS
SE

Met ingang van 4 maart 2013 zullen ondernemingen die in België een werknemer van een derde land (niet EU-werknemer) wensen tewerk te stellen, verschillende nieuwe verplichtingen moeten naleven. Dit betreft:

1. vooraf nagaan of deze personen over een geldige verblijfsvergunning of andere machtiging tot verblijf beschikken.
2. ten minste voor de duur van de tewerkstelling een afschrift of de gegevens van de verblijfsvergunning beschikbaar houden voor de bevoegde inspectiediensten.
3. aangifte doen van de aanvang en de beëindiging van de tewerkstelling van zijn tewerkstelling (Dimona- of Limosa-aangifte).

Voormelde nieuwe verplichtingen zijn opgenomen in de wet van 11 februari 2013 tot vaststelling van sancties en maatregelen voor werkgevers van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen (B.S. 22 februari 2013). Deze wet voorziet in een gedeeltelijke omzetting van een Europese Richtlijn tot vaststelling van minimumnormen inzake sancties en maatregelen tegen werkgevers van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen.

Deze nieuwe verplichtingen hebben tot gevolg dat werkgevers, naast het bijhouden van de arbeidskaart en arbeidsvergunning van de buitenlandse werknemer, voortaan tevens de geldige verblijfsvergunning van de niet-EU-tewerkgestelde werknemer zullen moeten bijhouden (na de geldigheid van dit document te hebben gecontroleerd).

Wanneer de werkgever, zijn aangestelde of zijn lasthebber één van voormelde verplichtingen niet naleeft, wordt hij bestraft met een sanctie van niveau 4 (geldboete te vermenigvuldigen met aantal betrokken werknemers met een maximale geldboete van 600.000 EUR):

1. hetzij een gevangenisstraf van 6 maanden tot 3 jaar en/of een strafrechtelijke geldboete van 3.600 EUR tot 36.000 EUR;
2. hetzij een administratieve geldboete van 1.800 EUR tot 18.000 EUR

De rechter kan ook een beroepsverbod, een bedrijfssluiting of exploitatieverbod opleggen.

Voormelde wet stelt tevens dat de werkgever die in België een illegaal verblijvende onderdaan van een derde land tewerkstelt, verplicht is om belastingen en sociale zekerheidsbijdragen (met inbegrip van boetes) te betalen op het loon dat gelijkwaardig is aan het loon van een legaal in België tewerkgestelde niet EU-werknemer. Als de niet-EU werknemer is teruggestuurd of teruggekeerd, betaalt de werkgever desgevallend ook de verzendingskosten voor de nabetalingsen.

Tenslotte breidt hogervermelde wet de hoofdelijke aansprakelijkheidsregeling voor de betaling van het nog verschuldigde loon aan illegaal verblijvende onderdanen van een derde land uit naar diverse actoren [onder meer (intermediaire) aannemer, onder- en hoofdaannemer, opdrachtgever/rechtspersoon]. Daarbij belicht de wet diverse hypotheses.

Noteer in dit verband dat de (intermediaire) aannemer niet hoofdelijk aansprakelijk is voor de betaling van het door hun rechtstreekse onderaannemer nog verschuldigde loon, indien zij in het bezit zijn van een schriftelijke verklaring waarin hun rechtstreekse onderaannemer bevestigt dat hij geen illegaal verblijvende onderdanen van derde landen tewerkstelt en zal tewerkstellen en de (intermediaire) aannemer evenmin op de hoogte is van dergelijke feiten.

Het opnemen van bepaalde clausules in (onder)aannemingsovereenkomsten is hierbij dan ook van groot belang.

Hebt u vragen? Contacteer ons gerust op info@advocatenmalisse.be.

Olivier Malisse